

2. Einamųjų metų užduotys

(nustatomos ne mažiau kaip 3 ir ne daugiau kaip 6 užduotys)

Užduotys	Siektini rezultatai	Rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis vadovas vertins, ar nustatytos užduotys yra įvykdytos)
2.1. Finansinė drausmė.	1. Tikslingas ir teisingas įstaigos biudžeto naudojimas. 2. Neigiamo pobūdžio audito ar kontrolės tarnybų patikrinimo aktų nebuvimas.	1. Neviršyti sąmatose nustatytų išlaidų limitų 2023 m. I – IV ketvirčiais. 2. Kontroliuoti atsakingų asmenų darbą, vykdomus pirkimus, laikytis įstatymų taip kad nebūtų neigiamo pobūdžio patikrinimo aktų 2023 metų sausio – gruodžio mėnesiais.
2.2. Įstaigos vidaus administravimo gerinimas ir veiklos efektyvumo didinimas.	1. Įgytos naujos profesinės kompetencijos ir jų pritaikymas įstaigos veikloje; 2. Padidintas įstaigos vidaus procesų efektyvumas.	1. Įgyvendinta ne mažiau kaip 1 priemonė, pritaikant seminarų, konferencijų ar vizitų kitose įstaigose ar organizacijose metu įgytas žinias ar patirtį, skleista geroji patirtis ne mažiau nei dvejose įstaigose. 2. Atsižvelgiant į teisės aktų pakeitimus, siekta gerinti teikiamų paslaugų kokybę ir užtikrintas optimalus veiklos procesas, pagal poreikį atnaujintos globos paslaugų 3. Parengti anketą ir atlikti apklausą ne mažiau nei 50 proc. globos namų gyventojų dėl teikiamų paslaugų kokybės ir palyginti su 2022 m. apklausos rodikliais. 4. Domėtis teikiamais projektais socialinės globos įstaigoms dėl turimų nenaudojamų patalpų pritaikymo globos namų plėtrai ar savarankiško gyvenimo namų kūrimui.
2.3. Gerinti darbuotojų darbo sąlygas ir stiprinti žmogiškuosius išteklius	1. Pagerintos įstaigos darbuotojų darbo sąlygos. 2. Numatytos ir įgyvendintos priemonės įstaigos darbuotojų profesinei kompetencijai tobulinti. 3. Darbuotojų motyvacijos stiprinimas.	1. Įgyvendintos ne mažiau kaip 2 priemonės gerinant įstaigos darbuotojų darbo sąlygas. 2. Sudarytos galimybės papildomai pagal poreikį kelti profesinę kvalifikaciją ir tobulinti profesinius įgūdžius, apsilankyti kitose socialinės globos įstaigose pasidalinti patirtimi; 3. Sudarytos sąlygos dalyvauti kvalifikacijos kėlimo mokymuose užsienio šalyse ne mažiau nei 1 darbuotojui;

		4. Kaip darbuotojų motyvavimo priemonę, taikyti lankstų darbo grafiką, suorganizuoti edukacinio pobūdžio tris išvykas į koncertų sales, muziejus ar dvarus.
--	--	---